



Nuovo sistema segnalazioni Whistleblowing

PEL Pintossi Emilio S.p.A. ha adottato un proprio canale interno attraverso il quale possono essere inviate le segnalazioni whistleblowing, garantendo la riservatezza dell'identità dei segnalanti, delle altre persone coinvolte e del contenuto delle segnalazioni.

PEL Pintossi Emilio S.p.A. ha adottato la "Procedura" per la Gestione delle Segnalazioni di Illeciti e la Tutela del Segnalante (c.d. Whistleblowing)" (la "Procedura"), redatta in accordo con le previsioni del d.lgs. 24/2023 che ha interamente rivisto la disciplina in materia di segnalazioni.

La "Procedura" è a disposizione dei soggetti interessati e può essere scaricata accedendo alla sezione "Governance" → "Whistleblowing" del sito internet della Società al seguente indirizzo:

www.pel.it

Chi può inviare le segnalazioni?

Le segnalazioni possono essere inviate da soggetti interni o esterni all'organizzazione, quali ad esempio dipendenti, collaboratori, lavoratori autonomi, tirocinanti, consulenti, fornitori, azionisti o persone con funzioni di amministrazione o controllo della Società, quali Consiglieri di Amministrazione o componenti del Collegio Sindacale.

Cosa si può segnalare?

Le segnalazioni, che dovranno essere il più circostanziate possibile, riguardano violazioni di legge che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della società, come ad esempio la commissione di un atto corruttivo o la violazione di norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro o ambientale. Non sono segnalazioni whistleblowing e non saranno, quindi, prese in considerazione:

- Contestazioni, rivendicazioni o richieste personali relative al proprio rapporto di lavoro (da inviare alle funzioni del Personale di competenza)
- Reclami relativi a difetti nei prodotti venduti e nei servizi resi della Società (da inviare alle dedicate funzioni aziendali)

